

## AVERTISSEMENT

[Point de Bascule](#) n'endosse pas le contenu de ce document. Il est archivé sur ce site uniquement à des fins de référence.

## WARNING

[Point de Bascule](#) does not endorse the content of this document. It is archived on this website strictly for reference purposes.

## Un colloque sur la discrimination à l'embauche organisé par Samira Laouni

Adresse originale : <http://sadaalmashrek.ca/index.php>

Référence : Sada Almarshrek, 16 avril 2013, pp. 18 et 20

# Sada Almarshrek

17<sup>em</sup> année / year Issue No 353 / 16-4-2013

Edition: 2<sup>e</sup> Mardi / Tuesday Gratuit - Free

[www.sadaalmashrek.ca](http://www.sadaalmashrek.ca)

### AVANT PROPOS

#### John Baird le sincère croyant!

La récente visite du ministre canadien des affaires étrangères John Baird à Israël, aux territoires palestiniens et à une base militaire dans le Golan syrien occupé, a été accompagnée d'un précédent dangereux, selon les termes de Saeb Erekat, le responsable des négociations dans l'Autorité palestinienne. Le ministre canadien s'était rendu au bureau de la ministre Tzipi Livni, pour boire un café avec la ministre de la justice, dérogeant ainsi à la politique de la plupart de ses politiciens occidentaux, qui s'abstiennent de visiter les bureaux du gouvernement israélien à Jérusalem-Est la partie de la ville occupée et annexée par Israël depuis 1967. À titre de contestation, les Palestiniens ont envoyé une lettre de protestation, y considérant le comportement du Canada comme un soutien à Israël dans ses violations du droit international et des résolutions onusiennes appelant à mettre fin à l'occupation, à un arrêt des colonies, et à entamer des négociations sur l'avenir de Jérusalem et des réfugiés Palestiniens. De leur côté, Baird et derrière lui Ottawa, semblent rechercher la solution du problème au Moyen-Orient, en dehors du cadre des efforts onusiens et des résolutions du Conseil de Sécurité et même aux dépens de la voie des négociations, que les Etats-Unis cherchent à relancer à condition qu'Israël arrête le processus de colonisation. Alors que monsieur Baird appelle à des négociations sans conditions, tout en considérant les exigences palestiniennes comme la seule entrave au dialogue et en défendant les politiques israéliennes avec zèle sans la moindre considération des intérêts canadiens avec d'autres pays arabes et musulmans. Le porte-parole du ministère canadien des affaires étrangères, est allé jusqu'à dire sur la rencontre Baird - Livni à Jérusalem-Est que le ministre canadien est un invité et il est tenu de respecter son hôte et son programme. La réponse du porte-parole a réaffirmé la position des conservateurs, qui légitime l'occupation israélienne, et qu'on ne peut expliquer par les intérêts politiques ou économiques. Mais plutôt par la seule doctrine idéologique apologétique qui voit dans l'occupation israélienne, un droit légitime pour récupérer la Terre promise par la Bible et dans la résistance légitime un terrorisme contre la volonté du Ciel. C'est exactement ce qui a été exprimé par Baird lui-même après avoir rencontré un groupe d'hommes d'affaires. Selon lui, si Stephen Harper, le premier ministre du Canada est connu par son soutien inconditionnel à Israël, ce pays a maintenant un ministre des Affaires étrangères, un croyant sincère dans son soutien à Israël. Félicitations donc, pour le Canada et son peuple, avec des hommes qui le gouvernement et y vivent alors que leurs cœurs et leurs esprits sont avec un autre pays, et qui soutiennent une injustice qui a causé jusqu'à présent la déportation des millions de personnes et massacrant et blessant plusieurs millions d'autres. Tandis que monsieur Baird n'apprécie pas le café qu'à Jérusalem-Est, en n'oubliant pas de visiter le Golan ! Cela est-il vraiment le rôle du Canada et son modèle exceptionnel comme un honnête médiateur de la paix ?

La rédaction

## Samira Laouni et son combat contre la discrimination



JAD ZIBARA

À l'occasion du colloque sur la discrimination à l'embauche qui a été organisé par l'organisme COR et M. Frantz Voltaire président de CIDHCA, Le Journal Sada Almarshrek a eu cette interview avec elle:

- Docteure Samira Laouni, Pouvez-vous présenter aux lecteurs du journal Sada Almarshrek et nous parler de votre association que vous présidez?

Samira Laouni, diplômée troisième cycle de la Sorbonne Paris-1 en Marketing et Commerce International. En 2009, j'ai fondé l'organisme de Communica-

tion pour l'Ouverture et le Rapprochement Inter-culturel. Actuellement j'en suis la présidente.

- Quelles sont les formes de discrimination pratiquées contre les Arabes?

En réalité, il existe plusieurs types de discrimination envers les arabes. Nous pouvons en citer quelques uns comme :

- Le nom à consonnances arabes Khadija, Fatima, Mohamed, etc.
- La couleur de la peau (peau mate, peau brune, cheveux noirs etc.)
- L'amalgame fait par la plus part des québécois que tous les arabes sont des musulmans (l'affaire de la journaliste EL KOURI de la Presse)
- La crainte d'un gros volume de demande d'accommodements religieux, etc.

À suivre page 18



suite page 20

**- Pourquoi cette discrimination?**

Durant ces dix dernières années, nous avons constaté une arrivée massive d'immigrés du bassin méditerranéen francophones mais principalement du Maghreb, donc arabo-musulmans. Les québécois connaissent peu ou pas du tout cette zone du monde. Nous savons aussi (documentation à l'appui) que l'être humain craint toujours l'autre qu'il ne connaît pas alors c'est de ça que proviennent ces discriminations. Sans oublier l'internationalisation de l'information et la sur médiatisation des cas anecdotiques du monde arabo-musulman. Une dernière chose c'est la montée incroyable de l'islamophobie mondiale après le 11 septembre 2001.

**- Est-il limité aux Arabes?**

Non, cette discrimination touche aussi les latinos (Colombie, Mexique, etc.), les africains (noirs), les asiatiques (Corée, Philippines, etc.), les habitants de l'ancienne Russie, les autochtones et j'en passe.

**- Quelles sont les démarches que vous avez prises dans ce domaine?**

Nous avons entrepris plusieurs démarches quant à cette problématique. C'est d'abord la reconnaissance de l'existence de la discrimination dite intersectionnelle. Cette terminologie n'existait pas avant 2008. Nous l'avons abordée avec plusieurs intervenantes du secteur universitaire et aussi commu-

nautaire et nous sommes parvenues à l'expliquer par la multiplication des discriminations vis à vis d'une même personne. Exemple : Une femme portant le foulard, noire et handicapée.

**- Avez-vous réussi?**

Oui, nous avons réussi à la mettre à l'ordre du jour dans le cadre des États Généraux sur le féminisme du Québec qui ont débuté il y a déjà deux ans. J'étais même responsable du comité sur les discriminations intersectionnelles.

**- Est-ce que les lois punissent ceux qui commettent des discriminations à l'égard des immigrants?**

Tout à fait, il y a des lois et règlements qui interdisent la discrimination sous toutes ses formes. Faut-il encore être bien au courant de ses droits et de ses moyens d'agir pour pouvoir porter plainte et mettre au jour les personnes racistes ou qui utilisent des formes de discrimination.

**- Qu'est-ce qu'ils peuvent faire ceux qui sont victimes de discrimination?**

La personne victime de discrimination doit en un premier temps documenter l'incident ou la situation de discrimination. De préférence, elle doit se trouver un témoin. Ensuite, elle peut porter plainte auprès de la commission des droits de la personne ou encore auprès de la commission de la jeunesse et des droits de la personne. Elle peut aussi s'adresser aux organismes communautaires comme «clinique juridique»

pour demander l'aide nécessaire. Le problème, c'est que la majorité des personnes victimes de la discrimination ne sont pas assez sensibilisées et ne connaissent pas bien leurs droits en matière de plus de provenir de pays dictatoriaux alors elles n'ont pas l'habitude de jour de leurs droits fondamentaux.

**- En général, quel est le rôle des immigrants?**

Le rôle des immigrants de façon générale est de s'approprier leurs droits mais aussi d'observer leurs obligations. Il faut qu'ils et qu'elles oublient d'où ils/elles viennent pas dans le sens de renier leurs origines mais d'en couper le cordon ombilical.

**- Est-ce que la communauté joue son rôle dans ce domaine?**

Malheureusement, plusieurs d'entre nous arrivons avec des traumatismes de nos pays d'origines (guerre, dictature, injustice, pression sociale, pression économique, etc.) mais nous n'en faisons pas le deuil pour commencer une toute nouvelle vie ici au Canada/Québec avec des valeurs de démocratie (même si elle n'est pas du tout parfaite ici aussi mais meilleure que chez nous), de droit, d'égalité et d'équité. Nous restons enfermés sur nous même ou au mieux en petits groupes communautaires et nous nous n'ouvrons pas aux québécois pour leur expliquer ce que nous sommes réellement. En plus nous ne prenons pas part aux débats de société (comme lors de notre colloque du 22 mars. Combien de personnes de notre communauté étaient présentes? 3% au plus).

**- A votre avis, c'est quoi la meilleure façon pour s'intégrer dans la société canadienne?**

Notre devoir est de s'intégrer car se verbe ne peut pas se faire d'un seul bord. Il a besoin de deux parties pour se réaliser. S'intégrer ne veut absolument pas dire s'assimiler. Je veux dire par là que nous sommes réels est de participer activement aux débats de notre société québécoise, d'y prendre part, d'y prononcer nos doléances et voir même nos propo-

sitions de solutions. En d'autres termes nous devons être des citoyens à part entière et nous ne devons surtout pas attendre que quelqu'un d'autre nous autorise cette citoyenneté. Nous sommes tous et toutes des citoyens québécois et canadiens.

**- Est-ce que vous avez peur de fonder dans la nouvelle société?**

Nous devons surtout arrêter de nous positionner en victime. Personne ne viendra nous tirer de chez nous pour sortir et dire notre mot et des fois taper du point sur la table. Jamais rien n'est arrivé pour rien. Il faut mériter les choses et donc il faut aller chercher les solutions là où elles sont et si elles n'y sont pas alors il faut que nous et eux les mettions en place. C'est notre devoir absolu. Une seule main ne peut pas applaudir il en faut deux.

**- La conférence qui s'est tenue la semaine dernière qui avait le titre: «Contre la discrimination à l'embauche». Quelles étaient ses objectifs et comment évaluez-vous les résultats?**

Je ne crains absolument pas l'assimilation c'est contre cela que je milite. Par ailleurs, je me considère une citoyenne à part entière, j'ai jadis de l'ensemble de mes droits et j'observe l'ensemble de mes obligations. Je suis dans pratiquement tous les débats de ma société. Je ne laisse pas les autres décider pour moi car j'ai ma façon de voir les choses et mon mot à dire dans toutes les circonstances. Donc pour quoi serai-je assimilée?

**- Est-ce que les politiciens prennent en considération l'importance de la question de discrimination et si leur travail est au niveau nécessaire pour mettre un terme à ce phénomène?**

Les objectifs du colloque «Contre la discrimination à l'embauche» étaient à deux niveaux, d'abord rassembler les débats sur la place publique car lors de la sortie du rapport de M. Paul Eid, les médias étaient surtout occupés avec le Printemps Érablé. Le second objectif était de

sensibiliser la classe politique (tous les paliers : municipale, provinciale et fédérale), les syndicats et voir les «solutions miracles» de certaines entreprises privées qui parviennent à avoir une main d'œuvre très diversifiée (Pharmaciennne et CGI). Malheureusement, ces dernières, pour des raisons différentes (de décès subitement du frère de notre invité, de restructuration de dernière minute) n'ont pas pu nous livrer leurs recettes miracles de réussite. Nous considérons par ailleurs que notre colloque a été un succès extraordinaire car nous avons eu plus de 200 personnes qui se sont présentées au cours de la journée.

L'échange avec les panélistes s'est très bien déroulé le long de la journée et les invités sont revenus l'après midi malgré que n'ayons pas pu leur offrir un lunch sur place faute de moyens financiers.

**- Est-ce que les partis politiques au Québec travaillent à mettre un terme au phénomène de la discrimination?**

Je pense définitivement que nous avons mis la table pour relancer ce débat. N'oublions pas que nous sommes dans une période électorale (provinciale et municipale) et que les représentations doivent se faire maintenant et non pas après. Lors du colloque, l'ensemble de la classe politique a pris connaissance de nos doléances. Ils ont essayé de proposer quelques pistes de solutions mais nous sommes donnés rendez-vous pour une table élargie de discussion plus approfondie sur cette thématique avec la présence, en plus, des intervenantes sociocommunautaires, des chercheurs universitaires (pour avoir les preuves à l'appui), des jeunes (deuxième génération) et des victimes de discrimination à l'embauche.

**- Avez-vous réussi?**

La classe politique est très consciente de cette discrimination. Cependant, les solutions ne sont pas faciles et surtout pas miraculeuses. C'est un travail de longue haleine qui nécessite la participation de toutes et tous à l'édification d'une politique à long terme pour éradiquer la discrimination à l'embauche.

Pour clore cette entrevue, je vous remercie pour votre temps et votre mobilisation. Mes remerciements au journal Sadaalmashrek et à son président en la personne de M. Hussein Hobballah. Surveiller nos annonces sur notre site web [www.corapprochement.com](http://www.corapprochement.com) pour venir nous appuyer lors de cette table élargie au même sujet. C'est un rendez-vous in chaa allah.

يعن سماحة الشيخ صالح سبيويه  
عن استقباله للراغبين باجراء عقود الزواج  
الشرعي والرسمي (Civil)  
لعزود من المعلومات يرجى الاتصال على احد الرقمين:  
Tel: (514) 247-1732 / Tel: (514) 366-1509

قطر السيارات والشاحنات والمعدات الثقيلة  
REMOUVRAGE  
ABBAS  
أسعار خاصة للكراجات  
ويانعي السيارات  
514.808.5834  
Achetez auto pour ferraille

Remorquage 7/7 24/24  
SARAH  
قطر سيارات وشاحنات  
ACHETONS AUTOS ET  
CAMIONS POUR SCRAP  
514.575.8304 - 514.402.2798